

GRI INDEKS 2025

Tabellen under viser BN Bank ASAs rapportering i henhold til GRI-standarden for perioden 1.1.2025-31.12.2025.

Global Reporting Initiative (GRI) er den ledende standarden for bærekraftsrapportering. GRI-rammeverket består av prinsipper, veiledning og resultatindikatorer som kan brukes av selskaper til å måle og rapportere på økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Dette er det femte året BN Bank inkluderer bærekraft som en del av sin årsrapport og følgelig det fjerde året banken rapporterer i henhold til GRI-standarden. Se globalreporting.org for mer informasjon om GRI.

Generell informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
Organisasjonen og dens rapporteringspraksis			
2-1	Detaljer om organisasjonen; Navn på virksomhet; eierskap og juridisk selskapsform; hovedkontor; land virksomheten opererer i	BN Bank ASA. Banken er eid av en gruppe SpareBank1-banker. Se eierbrøk i avsnittet «Virksomhetsbeskrivelse» s.12, i årsrapport. Juridisk selskapsform er ASA. Hovedkontoret er Trondheim. All virksomhet er i Norge per 31.12.2025.	
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	BN Bank	
2-3	Rapporteringsdato; hyppighet og kontaktperson	4.3.2026. Årlig. steinar.enge@bnbank.no	
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap» og «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s.52	Vi har oppdatert fjorårstallene i klimaregnskapet.
2-5	Gjeldende praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Bærekraftsrapporten for 2025 inngår som en del av årsrapporten. Rapporten er eksternt verifisert av KPMG med egen revisjonsbekreftelse.	
Aktiviteter og ansatte			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Årsrapporten: - Virksomhetsbeskrivelse s.12 - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31 - Åpenhetsloven avsnittet «Forankring» s.95 Det er ingen vesentlige endringer av virksomhetens størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede i løpet av rapporteringsperioden.	
2-7	Ansatte	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Mennesker i fokus» s. 65 - Styrets årsberetning og avsnittet «Bærekraft, arbeidsmiljø og organisasjon» s. 111 - Note 14 s. 145	
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Mennesker i fokus» s. 65	Ingen vesentlige endringer.
Styring			
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Årsrapporten: - Ledelsen s.10 - Styret s.11	

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
		- Virksomhetsbeskrivelse s.12 - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 Bærekraftstrategi- som ligger under bankens hjemmesider - Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17	
2-11	Informasjon om styreleder	Årsrapporten - Styret s.11	
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 - Bærekraft avsnitt «Risikostyring» s.83 Bærekraftstrategi- som ligger under bankens hjemmesider - Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjons påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 Bærekraftstrategi- som ligger under bankens hjemmesider – Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	Årsrapporten - Bærekraft avsnitt «Bærekraftsrapportering» s.30 - Årsberetning s.106	
2-15	Interessekonflikter	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s.82	
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Økonomisk kriminalitet» s.78 - Bærekraft avsnittet «Personvern» s.81 - Bærekraft avsnittet «Oppfølging kvalitetsavvik» s.83	
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftsstrategien	Årsrapporten - Årsberetning s.106 - Bærekraft avsnitt «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s.52 Bærekraftstrategi- som ligger under bankens hjemmesider – Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	
2-18	Evaluerings av styrets ytelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 Bærekraftstrategi- som ligger under bankens hjemmesider – Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 - Note 34 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende	Det fremgår av bankens policy for godtgjørelse at måloppnåelse på bærekraft og

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
		direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s.161	samfunnsansvar skal hensyntas i godtgjørelsesordninger og prestasjonsvurderinger
2-20	Prosessen rundt å fastsette godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17	
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	Årsrapporten - Note 34 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s.161 - Bærekraft avsnitt «Mangfold, ikke-diskriminering og likebehandling» s.69 - Forholdet mellom lønnsendring for høyest betalte ansatt mot lønnsendring samlet var 0,54. Forholdstallet viser prosentvis endring i samlet godtgjørelse for den høyest betalte mot prosentvis endring i lønn for organisasjonen som helhet.	
Strategiutforming og -utførelse			
2-22	Uttalelsene om bærekraftsstrategi	Årsrapporten: - Et sterkt år for BN Bank i 2025 s.3 - Bærekraft avsnittet «Administrerende har ordet» s.21 - «Bankens bærekraftstrategi» s.25 - «Omstillingsplan» s.56	
2-23	Bedriftens retningslinjer	Årsrapporten: - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 - Bærekraft avsnittet «Ansvarlig kredittgivning-Bedriftsmarked», s.77, «Økonomisk kriminalitet» s.78, «Informasjonssikkerhet» s.80 og «Personvern» s.81 - Åpenhetsloven avsnittet «Forankring» s.95 Policyer - ligger under bankens hjemmesider - Bærekraftsbiblioteket og styrende dokumenter https://www.bnbank.no/om-oss/gronn-bank/barekraft/	Alle policyer er styrevedtatt.
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17 - Bærekraft avsnittet «Bankens bærekraftstrategi», s.25 og «Økonomisk kriminalitet» s.78 og «Informasjonssikkerhet» s.80 - Årsberetning s.106 - Note 4 Finansiell risikostyring avsnitt «Organisering» s.128	
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31 og «Ansvarlig markedsføring av produkter og tjenester» s.74 BN Banks retningslinjer og policyer, som ligger på våre hjemmesider (bnbank.no). https://www.bnbank.no/kundeservice/klage/rutine-klagebehandling	
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Ansvarlig kredittgivning - Personmarked» s.72 og «Egen varslingsrutine» s.82 - Rapportering åpenhetsloven og avsnittet «Forankring» s.95	

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s.17	Ingen manglende etterlevelse som banken er kjent med. Strategi for operasjonell risiko: «Dersom det er vesentlige forhold som krever styret og/ eller ledelsens oppmerksomhet, skal dette rapporteres uten ugrunnet opphold. Rapporteringen skal være innrettet slik at styret kan gjennomføre egne vurderinger av situasjonen og sette inn tiltak ved behov.»
2-28	Medlemsskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.65	
Interessenter			
2-29	Tilnærming til interessentdialog	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31	
2-30	Tariffavtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.65	

Spesifikk informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
GRI 3-1	Prosess for å bestemme vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31	
GRI 3-2	Oversikt over vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31	
Økonomi			
Overordnet økonomisk rapportering			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31, «Klimaendringer» s.39, «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s.52, «God virksomhetsstyring» s.78	
Økonomiske resultater			
201-1	Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsrapporten: - Resultat- og balanseoppstillinger s.114 - Noter s.119	
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	Årsrapporten: - «Klimaregnskap 2025» s.42 og «Slik jobber vi med klimaendringer – tiltak for å nå bankens klimamål» s.52	
201-3	Pensjonsforpliktelser og andre ytelser	Årsrapporten: - Note 16 s.146	Ikke vesentlig indikator for banken.

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
201-4	Offentlige støtteordninger		Ikke vesentlig indikator for banken.
Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31, «God virksomhetsstyring» s.78	
Anti-korrupsjon			
205-1	Transaksjoner som er risikovurdert	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s.82, og «Økonomisk kriminalitet» s.78	
205-2	Kommunikasjon og opplæring om policyer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s.82, og «Økonomisk kriminalitet» s.78 Samtlige ansatte har i løpet av 2025 gjennomgått obligatorisk opplæring innen anti-hvitvask og anti-korrupsjon.	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s.82 BN Bank ASA har ikke hatt hendelser knyttet til korrupsjon i 2025.	
Økonomisk kriminalitet			
205-3	Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Økonomisk kriminalitet» s.78	
Miljø			
Utslipp og etterlevelse av miljøregelverk			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31, «Klimaendringer» s. 39, «Slik jobber vi med bærekraft- tiltak for å nå bankens klimamål» s.52 - Rapportering Åpenhetsloven s. 90	
Utslipp			
305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Omfang 1)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2025 s.42	
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energi forbruk (Omfang 2)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2025 s.42	
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Omfang 3)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2025 s.42	
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2025 s.42	Forholdstallet mellom samlet utslipp (tCO2) i og sum netto inntekter (i millioner kroner) var 4,2 Forholdstallet mellom samlet utslipp i utlånsporteføljene (tCO2) og utlånsvolum (i millioner kroner) 31.12.25 var 0,09.
305-5	Reduksjon av klimagasser	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2025 s.42	
Miljøvurdering av leverandører			

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
308-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot miljøkriterier	Årsrapporten: - Åpenhetsloven og avsnittet «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.94	100% av leverandørene sjekkes mot miljøkriterier.
308-2	Negativ påvirkning på miljø i leverandørkjeden og iverksatte tiltak	Årsrapporten: - Rapportering Åpenhetsloven og avsnittet «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.94	Ingen vesentlige negative påvirkninger er identifisert i 1.linje leverandør.
MENNESKER			
Ansatte			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s.31, «Mennesker i fokus» s.65, «God virksomhetsstyring» s.78 - Rapportering Åpenhetsloven s.90	
Arbeidsforhold			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
401-2	Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatte		Ingen vesentlige forskjeller.
401-3	Foreldrepermisjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
Opplæring			
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	Banken har flere opplæringsaktiviteter som det ikke registreres timer på.
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
Mangfold og like muligheter			
405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og ledelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
Ikke-diskriminering			
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Medarbeidere, likestilling og mangfold» s.67	
Vurdering av sosiale forhold hos leverandører			
414-1	Nye leverandører som ble screenet ved hjelp av sosiale kriterier	Årsrapporten: - Åpenhetsloven og avsnittet «Risiko i vår leverandørkjede» s.98	
414-2	Negative sosiale konsekvenser i forsyningskjeden og iverksatte tiltak	Årsrapporten: - Åpenhetsloven og avsnittet «Risiko i vår leverandørkjede» s.98	
Kundens personvern/beskyttelse av personopplysninger			

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
418-1	Begrunnede klager angående brudd på kunders personvern og tap av kundedata	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Personvern» s.81	

VEDLEGG:

BN Bank ASA har gitt sin tilslutning til følgende eksterne organisasjoner innenfor det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området:

- UN Global Compact
- Fire – Stiftelsen Ett skritt videre

BN Bank ASA er medlem i følgende bransjeorganisasjoner:

- Finans Norge
- Næringsforeningen i Trondheim

I bærekraftsrapporten presenterer vi dobbel vesentlighetsanalyse etter reglene i CSRD.

Tabell under viser identifiserte vesentlige temaer etter ESRS-standarden mot temaene i GRI-Standarden.

ESG-tema	Under-tema	ESRS-standard	GRI 2021-standard
Klimaendringer	Tilpasninger til klimaendringer	ESRS E1: Klimaendringer	GRI 305: Utslipp, GRI 201: Økonomiske konsekvenser
Klimaendringer	Reduserte klimaendringer	ESRS E1: Klimaendringer	GRI 305: Utslipp, GRI 201: Økonomiske konsekvenser
Klimaendringer	Energi	ESRS E1: Klimaendringer	GRI 305: Utslipp
Sirkulærøkonomi	Ressursinngang inkludert resursbruk	ESRS E5 Ressursbruk og sirkularitet	GRI 305: Utslipp
Sirkulærøkonomi	Avfall	ESRS E5 Ressursbruk og sirkularitet	GRI 305: Utslipp
Egen arbeidsstyrke	Arbeidsforhold	ESRS S1 Egen arbeidsstokk	GRI 401 Arbeidsforhold, GRI 404 Opplæring, GRI 405 Mangfold og like muligheter, GRI 406 Ikke-diskriminering
Egen arbeidsstyrke	Lik behandling og muligheter for alle	ESRS S1 Egen arbeidsstokk	GRI 405 Mangfold og like muligheter
Arbeidere i verdikjeden	Arbeidsforhold	ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden	GRI 414 Vurdering av sosiale forhold hos leverandører
Arbeidere i verdikjeden	Lik behandling og muligheter for alle	ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden	GRI 414 Vurdering av sosiale forhold hos leverandører
Konsumenter og sluttbrukere	Informasjonsrelaterte påvirkninger for konsumenter og/eller sluttbrukere	ESRS S4 Forbrukere	GRI 418 Kundens personvern/beskyttelse av personopplysninger
Konsumenter og sluttbrukere	Personlig sikkerhet for konsumenter og/eller sluttbrukere	ESRS S4 Forbrukere	GRI 418 Kundens personvern/beskyttelse av personopplysninger
Konsumenter og sluttbrukere	Sosial inkludering av konsumenter og/eller sluttbrukere	ESRS S4 Forbrukere	GRI 418 Kundens personvern/beskyttelse av personopplysninger
Forretningspraksis	Bedriftskultur	ESRS S1 Egen arbeidsstyrke / ESRS G1 Forretningsatferd	GRI 2: Generelle opplysninger (2021); GRI 205: Anti-korrupsjon
Forretningspraksis	Beskyttelse av varslere	ESRS G1 Forretningsatferd	GRI 2-25: Mekanisme for varsling
Forretningspraksis	Styring av forholdet til leverandører inkludert betalingsmåter	ESRS S2 Arbeidstakere i verdikjeden / ESRS G1 Forretningsatferd	GRI 308 Miljøvurdering av leverandører
Forretningspraksis	Korrupsjon og bestikkelser	ESRS G1 Forretningsatferd	GRI 205: Anti-korrupsjon