



ETISKE RETNINGSLINJER FOR  
LEVERANDØRER OG  
FORRETNINGSPARTNERE

## Innledning

*Samfunnsansvar er en integrert del av BN Banks forretningsstrategi og verdier. BN Banks forretningspartnere, herunder leverandører, distributører, agenter og samarbeidspartnere, er anerkjent som et viktig ledd i vår bærekraftige virksomhet. Vi er opptatt av langsiktig verdiskaping og ønsker å bidra positivt til samfunnet. Vi vil samarbeide med forretningspartnere som deler disse verdiene, og banken vil ved valg av leverandører legge vekt på miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Forretningspartnere skal opptre etisk, forsvarlig, rettferdig og profesjonelt til enhver tid.*

*Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere gjelder for alle enkeltpersoner og selskaper som har forretningsforbindelser til BN Bank, uavhengig av type forretningsforbindelser, vederlag eller varighet.*

*Retningslinjene er basert på internasjonale rammeverk, blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om barnearbeid (C138, C182), tvangsarbeid (C029, C105), diskriminering (C100, C111) og organisasjonsfrihet (C087, C098). Forretningspartnere skal også følge alle gjeldende lover og forskrifter i land der de har virksomhet og er registrert.*

*Våre forretningspartnere er ansvarlig for å påse at deres virksomhet følger de til enhver tid gjeldende Retningslinjene. Dette omfatter hele leverandørkjeden. Forretningspartnere skal videreformidle disse Retningslinjene til sine underleverandører, samt gjennomføre rimelige tiltak for å kontrollere og påse at kravene etterleves. Ved behov kan vi kreve at Forretningspartnere innhenter bekreftelser fra sine underleverandører som yter en innsatsfaktor til banken, på at de også oppfyller kravene beskrevet i Retningslinjene. Forretningspartnere må på forespørsel kunne fremlegge informasjon om hvor ressursene som er involvert i leveransen er lokalisert eller produsert, samt kunne fremlegge dokumentasjon på eventuelle bærekraftssertifikat og merkeordninger knyttet til leveransen.*

*Det forventes videre at våre forretningspartnere har lignende prinsipper i sine retningslinjer og rutiner, og at det er en integrert del av selskapet. Forretningspartnere skal sørge for å ha policyer og prosedyrer som er dekkende for et aktivt arbeid med forpliktelsene og iverksette rimelige tiltak for å ivareta forpliktelsene.*

## Juridiske forpliktelser for BN Banks forretningspartnere

BN Bank krever at forretningspartnere respekterer grunnleggende krav til miljø, sosiale forhold og etisk forretningsvirksomhet. Varer og tjenester som leveres, skal være fremstilt under forhold som er forenlige med kravene i Retningslinjene.

### Generell etterlevelse

Forretningspartnere skal overholde gjeldende lover og forskrifter i land der de har virksomhet. Forretningspartnere skal videre inneha nødvendige konsesjoner og tillatelser.

### Forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid

BN Bank aksepterer ikke barnearbeid, menneskehandel, ufrivillig arbeid eller tvangsarbeid, og vi aksepterer ikke at andre gjør det på vegne av oss.

### Forbud mot diskriminering og trakassering

BN Bank krever at alle ansatte hos våre forretningspartnere skal behandles rettferdig, og med respekt og verdighet. Vi krever også at det ikke forekommer diskriminering og fysisk eller psykologisk trakassering. Diskriminering på grunn av, men ikke begrenset til, kjønn, kjønnsidentitet og -uttrykk, alder, nasjonalitet, etnisitet, religion, sosial tilhørighet, økonomisk status, fysisk utseende, funksjonshemming, medisinsk tilstand, seksuell legning, sivilstatus, svangerskap, familieansvar, medlemskap i fagforeninger, politisk ståsted eller ansettelsesforhold aksepteres ikke. Forretningspartnere skal tilstrebe kjønnsbalanse, mangfold og inkludering gjennom hele virksomheten og på alle ledernivåer.

Forretningspartnere skal sørge for at disiplinærsaker håndteres på en rettferdig måte i henhold til fastlagte prosedyrer der ansatte ivaretas og blir hørt.

### Arbeidsmiljø / Helse- miljø- og sikkerhet

BN Bank sine forretningspartnere skal sørge for et trygt og sunt arbeidsmiljø i samsvar med internasjonale standarder og nasjonale lover.

### Korrupsjon

Alle former for bestikkelse, korrupsjon og bedrageri er forbudt. BN Banks forretningspartnere skal overholde de strengeste standardene til forretningsetikk, respektere lokal lovgivning og ikke ta del i noen form for korrupsjon, bestikkelser, svindel, facilitation payment, ulovlige belønninger eller utpressing.

### Antihvitvasking

BN Bank driver sin virksomhet med sterk integritet. Vi tillater ikke at våre forretningspartnere tolererer eller støtter hvitvasking av penger i noen form eller på noe sted og krever at de iverksetter rimelige tiltak for å forhindre tilrettelegging hvitvasking, herunder også skatteunndragelse.

### Rettferdig konkurranse

BN Bank har totalforbud mot avtaler eller oppførsel som motvirker konkurranse, inkludert ulovlig prissamarbeid, begrensning av tilbudet av varer og tjenester, budsamarbeid og markedsdeling. Vi krever at forretningspartnere skal støtte fri og rettferdig konkurranse.

### Personvern

Forretningspartnere skal følge den til enhver tid gjeldende personvern- og informasjonssikkerhetslovgivningen, samt myndighetskrav ved innsamling, lagring, overføring, deling eller annen behandling av personopplysninger.

### Åpenhetsloven

Forretningspartnere skal utøve sin virksomhet på en måte som ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

# Forventninger til våre forretningspartnere

## Generell forventning

BN Bank sine forretningspartnere forventes å opprettholde lignende standarder som angitt under, og kreve det samme fra hele leverandørkjeden.

## Miljø

Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av klimagassutslipp i produksjon og transport. Forretningspartnere forventes å drive sin virksomhet i samsvar med nasjonal og internasjonal miljølovgivning, samt innhente relevante utslippstillatelser. Forretningspartnere plikter å aktivt arbeide for å minimere den negative påvirkningen av det ytre miljø.

Forretningspartnere skal benytte løsninger som minimerer energiforbruk og klimarelaterte utslipp. Forretningspartneren bør etablere et mål for reduksjon av klimagassutslipp.

## Bærekraft

BN Bank forventer at forretningspartnerne tar i bruk og fremmer bærekraftsprinsipper og overholder gjeldende lover og forskrifter relatert til miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring («ESG»), og iverksetter tiltak for å sikre etterlevelse.

## Interessekonflikter

BN Bank forventer at forretningspartnere umiddelbart skal informere om og håndtere situasjoner der det er reelt, potensielt eller oppfattet interessekonflikt.

## Rett til å organisere seg

Forretningspartnere skal respektere arbeidstakers rett til å opprette og slutte seg til fagforeninger. Forretningspartnere skal respektere fagforeningenes og de ansattes rett til kollektive forhandlinger.

## Arbeidstid

Forretningspartnere skal sikre at maksimum arbeidstid, inklusive overtid, som er tillatt i lokal lovgivning overholdes. Forretningspartnere skal gi sine ansatte rett til betalt ferie som minimum tilsvarer nasjonal lovgivning.

## Rettferdig lønn

Forretningspartnere skal betale sine ansatte rettferdig, rimelig lønn, basert på prinsippet "lik lønn for likt arbeid". Lønnen skal, som et minimum, være på linje med lovbestemte minimumskrav og bransjestandarder. All kompensasjon skal oppfylle kravene til nasjonal minstelønn og søke å gi ansatte og deres familier en anstendig levestandard.

## Varsling

Forretningspartnere skal ha en varslingsprosess som er kjent for de ansatte, og der de ansatte skal kunne melde sine bekymringer uten frykt for represalier. Forretningspartnere skal sørge for anonymitet, fortrolighet og beskyttelse av varslene og for hensiktsmessig undersøkelse, håndtering og oppklaring av varslede saker.

## Etterlevelse av retningslinjene

Forretningspartnere skal sikre etterlevelse av krav og forventninger gitt i Retningslinjene. Retningslinjene, eller tilsvarende krav, skal implementeres og følges opp i forretningspartnerens organisasjon.

Forretningspartnere plikter å overholde lovpålagte krav om generell offentliggjøring av informasjon, og om offentliggjøring av informasjon om spesifikke temaer.

### Brudd på Retningslinjene

BN Bank skal ved mistanke om brudd på, eller annen manglende overholdelse av standardene som er angitt i Retningslinjene, varsles uten ugrunnet opphold. Dette gjelder både for forretningspartnere og deres underleverandører.

### Oppfølging og kontroll

På oppfordring fra BN Bank må forretningspartnere kunne dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. BN Bank krever at forretningspartnere minst årlig følger opp leveransen eller tjenesten de leverer.

Dersom banken ønsker å kartlegge underleverandører med hensyn til etterlevelse av retningslinjene, plikter forretningspartnere å samarbeide og legge til rette for innsyn. Partene skal bære sine egne kostnader til utarbeidelse, gjennomføring og deltakelse i kontrollen, inkludert kostnader til tredjepartsleverandører utnevnt av en av partene.

Dersom det blir oppdaget at forretningspartnere ikke overholder et eller flere av kravene beskrevet i Retningslinjene, vil vi kreve at Forretningspartneren utbedrer forholdet. Dersom utbedring ikke er mulig eller hensiktsmessig, eller bruddet anses å være alvorlig, vil dette være å anse som et vesentlig mislighold som gir BN Bank rett til å si opp avtalen med forretningspartner med umiddelbar virkning og uten noen form for kompensasjon.