

NOTE 35 OPPLYSNINGER OM NÆRSTÅENDE PARTER

Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor

Ytelser til ledende ansatte i banken 2020

Tusen kroner	Honorar ⁷	Lønn	Natural- ytelser og andre skatte- pliktige godtgjørelser	Innbetalt pensjons- premie	Samlet godtgjørelse	Lån og sikkerhets- stillelser
Ledende ansatte						
Svein Tore Samdal, adm.direktør ^{1, 4, 5}	0	3 067	215	444	3 726	8 352
Svend Lund, viseadm.direktør ^{1, 2, 4, 5}	0	2 498	213	324	3 035	4 351
Trond Søraas, direktør økonomi og finans ^{1, 2, 4, 5}	0	1 655	169	202	2 026	2 433
Herborg Aanestad, direktør risikostyring ^{1, 3, 4, 5}	0	1 317	92	160	1 569	3
Endre Jo Reite, direktør personmarked ^{1, 4, 5}	0	1 752	6	228	1 986	0
Øvrige identifiserte ansatte						
Øvrige identifiserte ansatte ⁶	0	6 306	224	640	7 170	15 537
Styret						
Kjell Fordal, styrets leder ⁸	42	0	0	0	42	0
Tore Medhus, styrets nestleder	253	0	0	0	253	0
Øvrige styremedlemmer	1 256	0	0	0	1 256	9 437
Tidligere styremedlemmer						
Øvrige styremedlemmer	710	0	0	0	710	5 461
Sum	2 261	16 595	919	1 998	21 773	45 574

¹ Avtalt oppsigelsestid er 6 måneder.

² Dersom banken avslutter arbeidsforholdet, opprettholdes lønnsbetingelsene i inntil 12 måneder (etterlønn) utover avtalt oppsigelsestid. Inntekter fra andre kilder i perioden går i sin helhet til fradrag i etterlønnen. Eventuelle kostnader til etterlønn vil kostnadsføres i sin helhet på tidspunkt for avtale om fratreden. Avsatt ikke utbetalt etterlønn inngår under Naturalytelser og andre skattepliktige godtgjørelser.

³ Dersom banken avslutter arbeidsforholdet, opprettholdes lønnsbetingelsene i inntil 3 måneder (etterlønn) utover avtalt oppsigelsestid. Inntekter fra andre kilder i perioden går i sin helhet til fradrag i etterlønnen. Eventuelle kostnader til etterlønn vil kostnadsføres i sin helhet på tidspunkt for avtale om fratreden. Avsatt ikke utbetalt etterlønn inngår under Naturalytelser og andre skattepliktige godtgjørelser.

⁴ Kostnader til pensjon inngår i pensjonskostnaden, se note 16 for ytterligere informasjon. Alle ledende ansatte har pensjonsavtaler og inngår i bankens innskuddsordning. Lån til ledende ansatte er gitt på ordinære ansattevilkår (se note 34).

⁵ Pensjon for lønn ut over 12G omfattes av en egen innskuddsordning, og inngår under innbetalt pensjonspremie.

⁶ Ut over ledergruppa er 5 ansatte identifisert med utvidet roller

⁷ Inkluderer styrehonorar for fusjonert selskap Bolig- og Næringskreditt AS.

⁸ Styrets leder for BN Bank ASA fra april 2020. Oppgitt honorar er som styremedlem for Bolig- og Næringskreditt AS.

Styret i BN Bank ASA besluttet 10. august 2015 å iverksette et prosjekt med det formål å avvikle bedriftsmarkedsporteføljen i banken. For å sikre gjennomføring av prosjektet mottok enkelte ledende ansatte et prosjektillegg. En del av prosjektillegget ble utbetalt løpende og inngikk under Lønn. Den andre delen av prosjektillegget utbetales ved prosjektslutt og inngår også under posten Lønn, men er ikke en del av feriepengegrunnlaget. Styret besluttet å avslutte prosjektet med virkning fra 1.2.2017, og de ledende ansatte omfattet av ordningen gikk tilbake til gjeldende betingelser ved prosjektstart. Samlet avsetning ved prosjektslutt var kroner 2 052 713 eksklusive sosiale kostnader for den delen av prosjektillegget som skal utbetales etter avslutning av prosjektet. Av dette utgjorde kroner 768 625 avsetning for utbetaling til administrerende direktør. Siste del ble utbetalt januar 2020, så per 31.12.2020 er restavsetningen kroner 0 av prosjektillegget. Prosjektillegget utbetales etter med 50 % ved prosjektslutt (2017) og de siste 50% utbetales over de 3 påfølgende år.