

GRI INDEKS 2022

Tabellen under viser BN Bank ASAs rapportering i henhold til GRI-standarden for perioden 1.1.2022-31.12.2022.

Global Reporting Initiative (GRI) er den ledende standarden for bærekraftsrapportering. GRI-rammeverket består av prinsipper, veiledning og resultatindikatorer som kan brukes av selskaper til å måle og rapportere på økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Dette er det tredje året BN Bank inkluderer bærekraft som en del av sin årsrapport og følgelig det tredje året banken rapporterer i henhold til GRI-standarden. Se globalreporting.org for mer informasjon om GRI.

Generell informasjon

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|--|--|--|---------|
| Organisasjonen og dens rapporteringspraksis | | | |
| 2-1 | Detaljer om organisasjonen; Navn på virksomhet; eierskap og juridisk selskapsform; hovedkontor; land virksomheten opererer i | BN Bank ASA. Banken er eid av en gruppe SpareBank1-banker. Se eierbrøk i avsnittet «Virksomhetsbeskrivelse» s.12, i årsrapport. Juridisk selskapsform er ASA. Hovedkontoret er Trondheim. Nær all virksomhet er i Norge, men et fåtall låneengasjement på bedriftsmarked med sikkerheter i Finland (1). | |
| 2-2 | Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering | BN Bank. | |
| 2-3 | Rapporteringsperiode; hyppighet og kontaktperson | 2022, årlig, steinar.enge@bnbank.no | |
| 2-4 | Endring av historiske data fra tidligere rapporter | Ingen vesentlige endringer identifisert, rapporten beskriver videreutvikling av bankens bærekraftsrapportering i 2022. | |
| 2-5 | Gjeldende praksis for eksternt verifikasjon av rapporteringen | Bærekraftsrapporten for 2022 inngår som en del av årsrapporten. Rapporten er eksternt verifisert av KPMG med egen revisjonsbekreftelse. | |
| Aktiviteter og ansatte | | | |
| 2-6 | Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser | Årsrapporten: - Virksomhetsbeskrivelse s. 12 - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 Det er ingen vesentlige endringer av virksomhetens størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede i løpet av rapporteringsperioden. | |
| 2-7 | Ansatte | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 - Note 14 s. 117 | |
| 2-8 | Arbeidere som ikke er ansatte | Banken har i 2022 ikke leid inn vikarer. Det er per 2022 ansatt 5 vikarer, tilsvarende 3 årsverk. | |
| Styring | | | |
| 2-9 | Styringsstruktur og sammensetning | Årsrapporten: - Ledelsen s. 10 - Styret s.11 - Virksomhetsbeskrivelse s. 12 - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|--|--|---|---|
| 2-10 | Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-11 | Informasjon om styreleder | Årsrapporten - Styret s.17 | |
| 2-12 | Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-13 | Delegering av ansvar for å håndtere organisasjons påvirkning | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-14 | Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering | Årsrapporten - Årsberetning s. 74 | |
| 2-15 | Interessekonflikter | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 64 | |
| 2-16 | Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-17 | Styrets samlede kunnskap om bærekraftsstrategien | Årsrapporten - Årsberetning s. 74 - Bærekraftrapport s. 49 | |
| 2-18 | Evaluerings av styrets ytelse | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-19 | Retningslinjer for godtgjørelse | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-20 | Proessen rundt å fastsette godtgjørelse | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-21 | Årlige totale kompensasjonsforhold | Årsrapporten - Note 35 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s. 133 | |
| Strategiutforming og -utførelse | | | |
| 2-22 | Uttalelsene om bærekraftsstrategi | Årsrapporten: - Et meget godt år for BN Bank i 2022 s. 3 - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- Brev fra administrerende direktør» s. 21. | |
| 2-23 | Bedriftens retningslinjer | Årsrapporten: - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | |
| 2-24 | Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 - Årsberetning s. 74 - Note 4 avsnitt «Organisering» s. 100 | |
| 2-25 | Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- oversikt over vesentlige bærekraftstemaer» s.31 og «Ansvarlig markedsføring av produkter og tjenester» s. 55 BN Banks interne etiske retningslinjer og policyer, som ligger på våre hjemmesider (bnbank.no). | |
| 2-26 | Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- ansvarlig kreditt» s. 50 og «Egen varslingsrutine» s.62 | |
| 2-27 | Etterlevelse av lover og reguleringer | Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 | Ingen manglende etterlevelse som banken er kjent med. |

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|----------------------|---|---|----------------|
| 2-28 | Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| Interessenter | | | |
| 2-29 | Tilnærming til interessentdialog | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 | |
| 2-30 | Tariffavtaler | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |

Spesifikk informasjon

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|--|--|---|--------------------------------------|
| GRI 3-1 | Prosess for å bestemme vesentlige temaer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31, | |
| GRI 3-2 | Oversikt over vesentlige temaer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31, | |
| Økonomi | | | |
| Overordnet økonomisk rapportering | | | |
| GRI 3-3 | Håndtering av vesentlige temaer | Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31. | |
| Økonomiske resultater | | | |
| 201-1 | Direkte økonomisk verdi generert og distribuert | Årsrapporten: - Resultat- og balanseoppstillinger s. 84 - Noter s. 88 | |
| 201-2 | Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31, Klimaregnskap 2022 s. 39 og «Grønne obligasjoner» s. 69 | |
| 201-3 | Pensjonsforpliktelser og andre ytelser | Årsrapporten: - Note 16 s. 118 | Ikke vesentlig indikator for banken. |
| 201-4 | Offentlige støtteordninger | | Ikke vesentlig indikator for banken. |
| Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon | | | |
| GRI 3-3 | Håndtering av vesentlige temaer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 | |
| Anti-korrupsjon | | | |
| 205-1 | Transaksjoner som er risikovurdert | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 64, og «Økonomisk kriminalitet» s. 63 | |
| 205-2 | Kommunikasjon og opplæring om policyer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 64, og «Økonomisk kriminalitet» s. 63 Nær samtlige ansatte har i løpet av 2022 gjennomgått obligatorisk opplæring innen anti-hvitvask og anti-korrupsjon. | |

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|--|--|--|-------------------------------|
| 205-3 | Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 64, BN Bank ASA har ikke hatt hendelser knyttet til korrupsjon i 2022. | |
| Økonomisk kriminalitet | | | |
| 205-3 | Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- økonomisk kriminalitet» s. 63 | |
| Miljø | | | |
| Utslipp og etterlevelse av miljøregelverk | | | |
| GRI 3-3 | Håndtering av vesentlige temaer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft- tiltak for å nå bankens klimamål» s. 47 | |
| Utslipp | | | |
| 305-1 | Direkte utslipp av klimagasser (Omfang 1) | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2022 s. 39 | |
| 305-2 | Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energi forbruk (Omfang 2) | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2022 s. 39 | |
| 305-3 | Andre indirekte utslipp av klimagasser (Omfang 3) | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2022 s. 39 | |
| 305-4 | Intensitet på klimagassutslipp | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2022 s. 39 | |
| 305-5 | Reduksjon av klimagasser | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2022 s. 39 | |
| Miljøvurdering av leverandører | | | |
| 308-1 | Nye leverandører som er vurdert opp mot miljøkriterier | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.66. | |
| 308-2 | Negativ påvirkning på miljø i leverandørkjeden og iverksatte tiltak | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.66. | |
| MENNESKER | | | |
| Ansatte | | | |
| GRI 3-3 | Håndtering av vesentlige temaer | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| Arbeidsforhold | | | |
| 401-1 | Antall nyansettelser og turnover | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| 401-2 | Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatte | | Ingen vesentlige forskjeller. |
| 401-3 | Foreldrepermisjon | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| Opplæring | | | |

| GRI-indikator | Beskrivelse | Kilde | Merknad |
|------------------------------------|--|---|---|
| 404-1 | Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | Banken har flere opplæringsaktiviteter som det ikke registreres timer på. |
| 404-2 | Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| 404-3 | Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| Mangfold og like muligheter | | | |
| 405-1 | Kjønns sammensetning i styrende organer og ledelsen | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| 405-2 | Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |
| Ikke-diskriminering | | | |
| 406-1 | Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt | Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 59 | |

VEDLEGG:

BN Bank ASA har gitt sin tilslutning til følgende eksterne organisasjoner innenfor det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området:

- UNEP FI
- UN Global Compact
- Fire – Stiftelsen ett skritt videre

BN Bank ASA er medlem i følgende bransjeorganisasjoner:

- Finans Norge
- Næringsforeningen i Trondheim