

# GRI INDEKS 2023

Tabellen under viser BN Bank ASAs rapportering i henhold til GRI-standarden for perioden 1.1.2023-31.12.2023.

Global Reporting Initiative (GRI) er den ledende standarden for bærekraftrapportering. GRI-rammeverket består av prinsipper, veiledning og resultatindikatorer som kan brukes av selskaper til å måle og rapportere på økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Dette er det fjerde året BN Bank inkluderer bærekraft som en del av sin årsrapport og følgelig det fjerde året banken rapporterer i henhold til GRI-standarden. Se [globalreporting.org](http://globalreporting.org) for mer informasjon om GRI.

## Generell informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Kilde	Merknad
<b>Organisasjonen og dens rapporteringspraksis</b>			
2-1	Detaljer om organisasjonen; Navn på virksomhet; eierskap og juridisk selskapsform; hovedkontor; land virksomheten opererer i	BN Bank ASA. Banken er eid av en gruppe SpareBank1-banker. Se eierbrøk i avsnittet «Virksomhetsbeskrivelse» s.12, i årsrapport. Juridisk selskapsform er ASA. Hovedkontoret er Trondheim.  Nær all virksomhet er i Norge, men et fåtall låneengasjement på bedriftsmarked med sikkerheter i Finland (1).	
2-2	Enheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	BN Bank.	
2-3	Rapporteringsperiode; hyppighet og kontaktperson	2023, årlig, <a href="mailto:steinar.enge@bnbank.no">steinar.enge@bnbank.no</a>	
2-4	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen vesentlige endringer identifisert, rapporten beskriver videreutvikling av bankens bærekraftsrapportering i 2023.	
2-5	Gjeldende praksis for eksternt verifikasjon av rapporteringen	Bærekraftsrapporten for 2023 inngår som en del av årsrapporten. Rapporten er eksternt verifisert av KPMG med egen revisjonsbekreftelse.	
<b>Aktiviteter og ansatte</b>			
2-6	Aktiviteter, verdikjede og andre forretningsforbindelser	Årsrapporten: - Virksomhetsbeskrivelse s. 12 - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31  Det er ingen vesentlige endringer av virksomhetens størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede i løpet av rapporteringsperioden.	
2-7	Ansatte	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61 - Note 14 s. 114	
2-8	Arbeidere som ikke er ansatte	Banken har i 2023 ikke leid inn vikarer. Det er per 2023 ansatt 2 vikarer, tilsvarende 0,6 årsverk.	
<b>Styring</b>			
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Årsrapporten: - Ledelsen s. 10 - Styret s.11 - Virksomhetsbeskrivelse s. 12 - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	

<b>GRI-indikator</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Kilde</b>	<b>Merknad</b>
2-10	Nominering og utvelgelse av øverste beslutningsorgan	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-11	Informasjon om styreleder	Årsrapporten - Styret s.17	
2-12	Styrets og konsernledelsens oversikt over håndteringen av organisasjonens påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere organisasjons påvirkning	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-14	Styrets godkjenning av bærekraftsrapportering	Årsrapporten - Årsberetning s. 74	
2-15	Interessekonflikter	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- Etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 65	
2-16	Kommunikasjon av kritiske hensyn til styret	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-17	Styrets samlede kunnskap om bærekraftsstrategien	Årsrapporten - Årsberetning s. 74 - Bærekraftrapport s. 49	
2-18	Evaluerings av styrets ytelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-19	Retningslinjer for godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-20	Prosessen rundt å fastsette godtgjørelse	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-21	Årlige totale kompensasjonsforhold	Årsrapporten - Note 35 Godtgjørelser, lån og sikkerhetsstillelser til administrerende direktør, ledende ansatte, tillitsvalgte og valgt revisor s. 130	
<b>Strategiutforming og -utførelse</b>			
2-22	Uttalelsene om bærekraftsstrategi	Årsrapporten: - Rekordresultat for BN Bank i 2023 s. 3 - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- Brev fra administrerende direktør» s. 21.	
2-23	Bedriftens retningslinjer	Årsrapporten: - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	
2-24	Innarbeidelse av bedriftens retningslinjer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17 - Årsberetning s. 74 - Note 4 avsnitt «Organisering» s. 99	
2-25	Klageordninger og prosessen for å utbedre negativ påvirkning	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- oversikt over vesentlige bærekraftstemaer» s.31 og «Ansvarlig markedsføring av produkter og tjenester» s. 58  BN Banks interne etiske retningslinjer og policyer, som ligger på våre hjemmesider (bnbank.no).	
2-26	Varsling og andre ordninger for å søke råd og sende bekymringsmeldinger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- ansvarlig kreditt» s. 52 og «Egen varslingsrutine» s.66	
2-27	Etterlevelse av lover og reguleringer	Årsrapporten - Risiko- og kapitalstyring og selskapsledelse s. 17	Ingen manglende etterlevelse som banken er kjent med.

<b>GRI-indikator</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Kilde</b>	<b>Merknad</b>
2-28	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
<b>Interessenter</b>			
2-29	Tilnærming til interessentdialog	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31	
2-30	Tariffavtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	

### Spesifikk informasjon

<b>GRI-indikator</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Kilde</b>	<b>Merknad</b>
GRI 3-1	Prosess for å bestemme vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31,	
GRI 3-2	Oversikt over vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31,	
<b>Økonomi</b>			
<b>Overordnet økonomisk rapportering</b>			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31.	
<b>Økonomiske resultater</b>			
201-1	Direkte økonomisk verdi generert og distribuert	Årsrapporten: - Resultat- og balanseoppstillinger s. 84 - Noter s. 88	
201-2	Finansielle konsekvenser og andre risikoer og muligheter som følge av klimaendringer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31, Klimaregnskap 2023 s. 39 og «Grønne obligasjoner» s. 51	
201-3	Pensjonsforpliktelser og andre ytelser	Årsrapporten: - Note 16 s. 115	Ikke vesentlig indikator for banken.
201-4	Offentlige støtteordninger		Ikke vesentlig indikator for banken.
<b>Økonomisk kriminalitet og anti-korrupsjon</b>			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31	
<b>Anti-korrupsjon</b>			
205-1	Transaksjoner som er risikovurdert	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 65, og «Økonomisk kriminalitet» s. 67	
205-2	Kommunikasjon og opplæring om policyer og prosedyrer knyttet til anti-korrupsjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 65, og «Økonomisk kriminalitet» s. 67  Nær samtlige ansatte har i løpet av 2023 gjennomgått obligatorisk opplæring innen anti-hvitvask og anti-korrupsjon.	

<b>GRI-indikator</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Kilde</b>	<b>Merknad</b>
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- etikk og bekjempelse av korrupsjon» s. 65,  BN Bank ASA har ikke hatt hendelser knyttet til korrupsjon i 2023.	
<b>Økonomisk kriminalitet</b>			
205-3	Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- økonomisk kriminalitet» s. 67	
<b>Miljø</b>			
<b>Utslipp og etterlevelse av miljøregelverk</b>			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft- tiltak for å nå bankens klimamål» s. 49	
<b>Utslipp</b>			
305-1	Direkte utslipp av klimagasser (Omfang 1)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2023 s. 39	
305-2	Indirekte utslipp av klimagasser knyttet til energi forbruk (Omfang 2)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2023 s. 39	
305-3	Andre indirekte utslipp av klimagasser (Omfang 3)	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2023 s. 39	
305-4	Intensitet på klimagassutslipp	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2023 s. 39	
305-5	Reduksjon av klimagasser	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Klimaregnskap 2023 s. 39	
<b>Miljøvurdering av leverandører</b>			
308-1	Nye leverandører som er vurdert opp mot miljøkriterier	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.68.	
308-2	Negativ påvirkning på miljø i leverandørkjeden og iverksatte tiltak	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Slik jobber vi med bærekraft «Ansvarlig innkjøp og leverandører» s.68.	
<b>MENNESKER</b>			
<b>Ansatte</b>			
GRI 3-3	Håndtering av vesentlige temaer	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Våre vesentlige bærekraftstema» s. 31 - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
<b>Arbeidsforhold</b>			
401-1	Antall nyansettelser og turnover	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
401-2	Fordeler gitt til fulltids-ansatte, men ikke til midlertidige eller deltidsansatte		Ingen vesentlige forskjeller.
401-3	Foreldrepermisjon	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
<b>Opplæring</b>			

<b>GRI-indikator</b>	<b>Beskrivelse</b>	<b>Kilde</b>	<b>Merknad</b>
404-1	Gjennomsnittlig antall timer med opplæring per år per ansatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	Banken har flere opplæringsaktiviteter som det ikke registreres timer på.
404-2	Programmer for videreutdanning og overgangen til pensjonisttilværelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
404-3	Prosentandel av ansatte som har regelmessige medarbeidersamtaler	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
<b>Mangfold og like muligheter</b>			
405-1	Kjønns sammensetning i styrende organer og ledelsen	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
405-2	Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	
<b>Ikke-diskriminering</b>			
406-1	Antall tilfeller av diskriminering og korrigerende tiltak som er iverksatt	Årsrapporten: - Bærekraft avsnittet «Slik jobber vi med bærekraft- medarbeidere, likestilling og mangfold» s. 61	

#### **VEDLEGG:**

BN Bank ASA har gitt sin tilslutning til følgende eksterne organisasjoner innenfor det økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige området:

- UNEP FI
- UN Global Compact
- Fire – Stiftelsen Ett skritt videre

BN Bank ASA er medlem i følgende bransjeorganisasjoner:

- Finans Norge
- Næringsforeningen i Trondheim