

ENKELT
ANNERLEDES
SAMMEN

BN Bank



RAPPORTERING ÅPENHETSLOVEN 2025

Innhold

Innledning	3
Vår virksomhet	4
Ansvarlig innkjøp og leverandører	5
Innkjøp foretatt av alliansen	5
Forankring	6
Aktsomhetsvurdering, funn og risiko	7
Innledning	7
Funn	8
Risiko i egen virksomhet	8
Risiko i vår leverandørkjede	9
Gjennomførte tiltak i 2025	14
Tiltak og videre arbeid i 2026	15

1. Innledning

BN Bank ASA er direkte underlagt åpenhetsloven, og rapporterer om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i regnskapsåret 2025 som en del av vår bærekraftsrapport inntatt bankens årsrapport, jf. åpenhetsloven § 5.

BN Bank gjennomfører aktsomhetsvurderinger som er tilpasset vår virksomhet, og vurderer alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. BN Bank anerkjenner vår innflytelses- og påvirkningskraft, og ønsker å bruke den målrettet til å prioritere tiltak der vi kan gjøre en forskjell.

Informasjon om åpenhetsloven, rapporter og redegjørelser, samt kontaktinformasjon vedr. åpenhetsloven finnes på bankens hjemmesider under [BN Bank | Bærekraftsbibliotek](#)

Det overordnede ansvaret for å ivareta pliktene etter åpenhetsloven ligger hos bankens styre. Det operasjonelle ansvaret for oppfølging ligger hos ledelsen. CFO er bærekraftsansvarlig i BN Bank. Ansatte med fullmakt til å inngå avtaler med leverandører, særlig innenfor HR og IKT, har også viktige roller i arbeidet med åpenhetsloven. Juridisk direktør har ansvar for avtaleinngåelser, rammeverk og rapportering etter åpenhetsloven, samt ansvar for oppfølging av leverandørvurderinger.

2. Vår virksomhet

BN Bank tar etterlevelsen av åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på alvor. Vår forpliktelse til sosial bærekraft er integrert i vår bærekraftsstrategi, HR-strategi og i våre etiske retningslinjer.

BN Bank eies av fem banker i SpareBank1-alliansen. Våre eiere er kompetente og profesjonelle aktører med inngående kunnskap om de regulatoriske kravene i åpenhetsloven, og våre eiere er også bundet direkte av åpenhetslovens bestemmelser.

Bankens eierstruktur:

SpareBank 1
Sør-Norge

SpareBank 1
SMN

SpareBank 1
Østlandet

SpareBank 1
Nord-Norge

SpareBank 1
Østfold Akershus

BN Bank er en del av SpareBank 1-alliansen, herunder en del av allianseinnkjøp gjennom SpareBank 1 Utvikling DA. Mer om dette under punkt 2.2.

BN Banks virksomhet er landsdekkende og konsentrert om to forretningsområder: personmarked og bedriftsmarked. Banken har hovedkontor i Trondheim, samt et avdelingskontor i Oslo.

Innen bedriftsmarked er BN Bank en rendyrket eiendomsspesialist, med markedsområde i Oslo-regionen. Banken tilbyr finansiering av kontoreiendommer, logistikkeiendommer, handelseiendommer og utleieboliger. I tillegg har banken en mindre byggelånsportefølje som omfatter lån til tomtekjøp, oppføring av eiendommer, ombygging og annen utvikling av eiendommer.

Personmarkedsvirksomheten til BN Bank er sentrert rundt hovedproduktene boliglån og innskudd. Banken tilbyr et begrenset utvalg av tilleggsprodukter til våre kunder, som formidling av kredittkort og billån. Selv om BN Banks personmarkedsvirksomhet er landsdekkende, har vi flest kunder i Oslo og det sentrale østlandsområdet.

Bærekraft er viktig for BN Bank på flere områder. Som arbeidsgiver er vi opptatt av våre medarbeideres rettigheter, behov og utvikling. Videre har vi en betydelig rolle i å påvirke og stille krav til våre leverandører av varer og tjenester, samt deres leverandørkjeder. Vi har også et ansvar overfor våre kunder, særlig innen bedriftsmarkedet, som er en bransje preget av høy risiko. BN Bank erkjenner et ansvar for oppfølging, veiledning og avdekking av forhold rundt arbeidsforhold, lønninger, innleie og sosial dumping innen bygg- og eiendomssektoren. Rapporten avgrenser imidlertid mot våre kunder, da åpenhetsloven fokuserer på leverandører, leverandørkjeder og forretningspartnere, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d og e.

2.1 Ansvarlig innkjøp og leverandører

BN Bank er opptatt av hvordan vi kan bidra til økt fokus på bærekraft sammen med våre leverandører.

BN Bank sine leverandører blir kartlagt og er gjenstand for en nærmere vurdering for å sikre at deres praksis er i tråd med våre krav til bærekraft og åpenhetsloven.

BN Bank sine retningslinjer for bærekraftige innkjøp bygger på kravene til sentrale FN konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Når nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som retningslinjene, skal høyeste standard gjelde. Vi vil alltid foretrekke leverandører som kan dokumentere at de ikke bare oppfyller lovkrav, men også har ambisjoner om å ligge foran.

Leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å respektere og etterleve grunnleggende krav til miljø, sosiale forhold og etisk virksomhet. Videre forventer BN Bank at leverandører videreformidler retningslinjene til sine underleverandører og sikrer at også disse etterlever kravene. Leverandørene må til enhver tid ha nødvendige tillatelser og konsesjoner for sin virksomhet, holde seg orientert om og følge alle gjeldende lover og forskrifter, samt ev. offentlige pålegg.

Som den store hovedregel vil nye avtaler med leverandører inkludere en egen bestemmelse om bærekraft, der BN Bank har rett til å heve avtalen dersom innsyns krav ikke etterleves, eller dersom det avdekkes uavklarte forhold knyttet til bærekraft, herunder også negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.2 Innkjøp foretatt av alliansen

Som nevnt innledningsvis foretas en del av bankens større innkjøp og anskaffelser gjennom SpareBank 1 Utvikling DA (heretter omtalt som «Utvikling»).

Utvikling er SpareBank 1-bankenenes felles selskap for utvikling og drift av IT-løsninger og produkter. Utvikling er også ansvarlig for innkjøp av varer og tjenester til selskaper i alliansen, og følger opp bærekraftsrisiko, herunder også på åpenhetsloven, relatert til disse innkjøpene. Utvikling er en kompetent innkjøpsorganisasjon med fokus på bærekraft i leverandørkjeder, og vi har valgt å støtte oss på utførte aktsomhetsvurderinger av Utvikling. Utvikling har ikke rapportert om funn direkte til bankene ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i 2025, men det tas et forbehold om at deres redegjørelse for 2025 ikke foreligger ved rapportering.

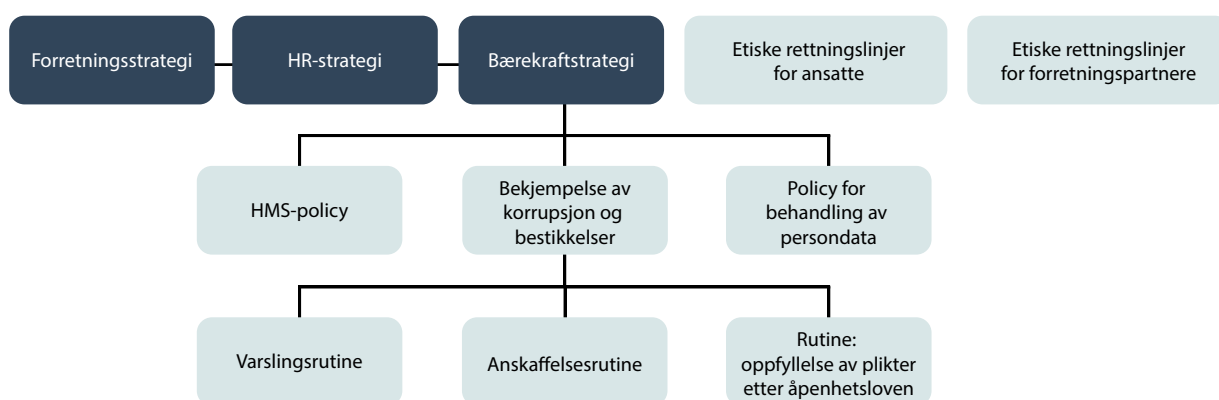
Utvikling ble i 2024 medlem i Hellios FSQS-Nord (Financial Services Supplier Qualification System), som er et fellesskap for nordiske finansaktører med mål om forenkling, standardisering og effektivisering innen regulatoriske krav og risikostyring av tredjeparter og støtter etterlevelse av regulatoriske krav som stiller strengere krav til leverandør- og avtaleoppfølging. Alle leverandører av betydning blir bedt om å registrere seg.

Redegjørelse for Utvikling sine aktsomhetsvurderinger finnes her: [Åpenhetsloven | SpareBank 1](#)

3. Forankring

Samfunnsansvar er integrert i vår forretningsstrategi og verdier. BN Banks visjon, «Sammen for ei bedre framtid», forplikter oss til å arbeide med bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet, inkludert etterlevelse av åpenhetsloven.

Banken har forankret sin innsats med åpenhetsloven i følgende dokumenter:



Styrende dokumenter er avgjørende i vårt arbeid med å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere støtter oss i vårt mål om å bidra positivt til mennesker, miljø og samfunn.

BN Bank har videre rutiner som forankrer vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksempler på dette er vår policy for behandling av persondata, HMS-policy, varslingsrutine, anskaffelsesrutine og interne dokumenter som arbeidsreglement og personalhåndbok.

BN Bank har en varslingskanal som kan benyttes for å rapportere om kritikkverdige forhold eller negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har banken en varslingsrutine, som også sikrer vern mot gjengjeldelse.

4. Aktsomhetsvurderinger, funn og risiko

4.1 Innledning

Vår tilnærming til risikovurderinger for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på åpenhetsloven § 4, jf. OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og tilhørende veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig arbeidsliv.

Aktsomhetsvurderingene vi utfører skal være forholdsmessige og tilnærmingen til åpenhetsloven er risikobasert. Vi fokuserer vår innsats på leverandører med forhøyet bransjerisiko, geografisk risiko og risiko forbundet med produktet der vi antas å ha størst påvirkningsmulighet og forebyggende effekt.

Leverandørvurderinger inkludert aktsomhetsvurderinger utføres i henhold til anskaffelsesrutinen som sikrer en grundig, dynamisk og helhetlig tilnærming. Tilnærmingen bygger på de seks trinnene i OECDs modell, hvor vi kartlegger og vurderer den enkelte leverandør sin risiko for negative konsekvenser før avtaleinngåelse.

Som ledd i aktsomhetsvurderingen innhenter BN Bank informasjon fra ulike eksterne kilder som leverandørenes rapportering om samfunnsansvar og åpenhetsloven inkludert opplysninger om bærekraft, sosialt ansvar, økonomi, styremedlemmer og eiere, mediasøk, samt direkte kontakt med leverandørene. Videre foretas en vurdering av virksomheten, produkter, bransjen og geografiske områder, i samsvar med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger knyttet til ansvarlig næringsliv.

Vi opplever at vår tilnærming med å ikke sende ut et standardisert skjema for informasjonshenting har vært en god tilnærming og derfor fortsatt denne praksisen også i 2025. Etter en intern kartlegging og vurdering av leverandøren, ber vi ved behov for ytterligere avklaringer om en redegjørelse og stiller spesifikke spørsmål tilpasset den enkelte leverandør.

Aktsomhetsvurderinger bidrar til informerte valg av leverandører som støtter bankens mål om bærekraft og ansvarlig virksomhet.

Leverandører legges, etter godkjent aktsomhetsvurdering, inn i bankens leverandør- og avtaleoppfølgingssystem. Nytt i 2025 var at banken gikk bort fra tidligere benyttet leverandørsystem og over til en mer manuelt tilpasset oppfølging. I forbindelse med dette, og parallelt med implementeringen av DORA, ble et eksisterende system videreutviklet og tatt i bruk som leverandør- og avtaleoppfølgingssystem. Systemet gir banken en helhetlig oversikt over leverandører og avtaler, og muliggjør enkel, strukturert og dynamisk oppfølging, samt en helhetlig tilnærming til leverandørstyring som gjør det mulig å identifisere risikoer. Det kan registreres kommentarer knyttet til tiltak, avvik eller mulige funn, samt dokumentere løpende dialog og oppfølging med leverandør.

Tiltak for neste periode vil være å anskaffe et nytt leverandøroppfølgingssystem, da vi ser at den manuelle oppfølgingen er ressurskrevende. Det er nødvendig med et leverandørsystem som bidrar til bedre oversikt og mer effektiv, dynamisk oppfølging og kontroll av våre leverandører og leverandørkjeder.

Risikoer som ble avdekket i forrige rapporteringsperiode 2024 og som ble ansett som våre høyeste og mest prioriterte risikoområder, er vurdert å være de samme i 2025:

- Dårlige lønns- og arbeidsvilkår samt brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden for IT-produkter (hardware), som inkluderer risiko fra råvareleddet til sammenstilling av produktene. Risikoen vurderes fortsatt som høy basert på generell bransjerisiko og geografisk risiko. BN Banks påvirkningskraft på dette området er svært begrenset.
- Dårlige lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden for tjenester innen det vi har valgt å kategorisere som drift og vedlikehold, herunder tjenester som drift og vedlikehold av bygninger, renhold, kantine, samt mat, – og kaffe, – frukt-leveranser mv. Dette området har økt fokus, både på grunn av den iboende bransjerisikoen og vår nærhet til leveransen, som gir oss mulighet til å påvirke.

Kartleggingen viser at den største risikoen for negativ påvirkning ligger i vår leverandørkjede. Risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet anses som svært lav.

4.2 Funn

BN Bank har i løpet av 2025 ikke gjort noen funn, herunder avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – verken i vår egen virksomhet, i vår leverandørkjede eller hos våre forretningspartnere.

Vår erfaring og vurdering er imidlertid at leverandørkjeder og eierstrukturer kan være komplekse og lite transparente, noe som gjør det utfordrende å avdekke faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med mindre leverandørene selv rapporterer om funn eller det avdekkes via andre kilder.

I 2025 mottok vi ingen innsyns- eller informasjonsforespørsler etter åpenhetsloven.

4.3 Risiko i egen virksomhet

BN Bank er en mellomstor arbeidsplass med 145 ansatte pr. 31.12.2025. Våre medarbeidere er avgjørende for å kunne levere tjenester av høy kvalitet til våre kunder. BN Bank har som mål å fremme en sterk og inkluderende kultur der trivsel, samarbeid og utvikling står i sentrum. Vi er opptatt av å ivareta våre ansatte og skape et arbeidsmiljø som støtter både faglig og personlig vekst. Vi legger stor vekt på god kommunikasjon og samspill mellom ledelse, ansatte og tillitsvalgte for å sikre en felles forståelse av mål og verdier. Alle skal oppleve at de blir behandlet likeverdig og med respekt. Som arbeidsgiver skal vi legge til rette og bidra til å sikre et godt og helsefremmende fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Å ta samfunnsansvar starter med våre egne verdier og prinsipper. Vi anser at risikoer typisk knyttet til finansbransjen ivaretas gjennom veletablerte policyer, interne rutiner og prosedyrer, samt etterlevelse av krav i norsk lovverk. BN Bank har etablert flere tiltak som skal bidra til å minimere risiko for negative konsekvenser, og evaluerer kontinuerlig behovet for nye eller endrede tiltak. Videre er fagorganisering utbredt, og en betydelig del av våre ansatte har medlemskap i ulike fagforeninger.

I 2025 endret vi kurs på vår medarbeiderundersøkelse for i større grad være i stand til å avdekke mulige psykososiale forhold blant våre ansatte. Ingen funn ble avdekket, men dette vil være fokus videre inn i 2026, også inn i medarbeider- og utviklingssamtaler. Suksessen fra 2024 med «Psykt bra bankuke», som setter psykisk helse på agendaen gjennom bevisstgjøring, dialog og aktiviteter, ble gjennomført også i 2025.

Gjennom gode ordninger som helse- og behandlingssikring, fleksitid, muligheter for hjemme-kontor og sommertid legger vi til rette for balanse mellom arbeid og privatliv. Vi har også fokus på kontinuerlig utvikling, blant annet gjennom kompetanseheving, tett medarbeideroppfølging, medarbeiderundersøkelser og ulike aktiviteter organisert av idrett- og sosialkomiteen, som bidrar til å bygge fellesskap på tvers av organisasjonen.

HR spiller en sentral rolle i å ivareta de ansatte gjennom rekruttering, oppfølging og lønnsadministrasjon. HR er også ansvarlig for rammeverket. Vi har en sterk kultur for åpenhet, der varsling er akseptert og oppmuntret som en viktig del av vår virksomhet. Varslingskanalen gir ansatte trygghet til å melde fra om kritikkverdige forhold, og vi arbeider kontinuerlig med å styrke denne kulturen. I tillegg sikrer vårt samarbeid med bedriftshelsetjenesten tett oppfølging av helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, slik at ansatte alltid føler seg ivaretatt.

Gode arbeidsforhold er fortsatt et viktig konkurransefortrinn, og vi vil derfor fortsette å legge til rette for våre ansatte ved å tilby muligheter og rettigheter som går utover kravene i lover og regler.

Områder som lik lønn for likt arbeid og mangfold har et særlig fokus. Selv om dette alltid har vært et kontinuerlig fokus, mener vi det er avgjørende å opprettholde fokuset på disse områdene. En nærmere kartlegging av mulige lønnsforskjeller har blitt påstartet i 2025 i forbindelse med ikrafttredelse av likelønnsdirektivet neste år.

Vi forplikter oss fortsatt til å sikre rettferdige og inkluderende arbeidsforhold, og vi overvåker og evaluerer jevnlig våre fremskritt for å oppnå disse målene. Dette arbeidet er en viktig del av vår HR-strategi for å fremme likeverd og bærekraft i hele organisasjonen.

Risiko i egen virksomhet er gjennom foretatt aktsomhetsvurdering vurdert å fortsatt være meget lav i 2025. Det har ikke vært behov for å iverksette tiltak.

4.4 Risiko i vår leverandørkjede

BN Bank sine største risikoer er vurdert å ligge i vår leverandørkjede. Det er derfor et kontinuerlig fokus på dette området. Vi har gjennomført omfattende vurderinger og tiltak for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til dårlige lønns- og arbeidsvilkår, samt brudd på menneskerettigheter. Ved å prioritere leverandørkjeden sikrer vi at våre innkjøp støtter bærekraftige og ansvarlige arbeidsforhold.

Våre leverandører forplikter seg til å overholde bankens etiske retningslinjer. Vi forventer at leverandørene videreformidler og etterlever disse retningslinjene i hele sin leverandørkjede. De fleste løpende leveranser i banken kommer fra leverandører som befinner seg i første eller andre ledd i leverandørkjeden. Våre etiske retningslinjer og særskilt regulering av bærekraft og åpenhetsloven med termineringsklausul, er i all hovedsak en del av avtalegrunnlaget ved nye avtaleinngåelser.

BN Bank reduserer risikoen ved å velge norske og anerkjente leverandører, samt å velge leverandører med korte leverandørkjeder til ferdig produkt, der det er mulig. I tillegg har det vært et fokus på å redusere antallet leverandører, og forholde seg til færre, gode, anerkjente leverandører.

Etter å ha jobbet med åpenhetsloven noen år og fått gjort oss noen erfaringer, er vår vurdering at vi med fordel kan definere leverandører som skal være gjenstand for aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven enda tydeligere. BN Bank har derfor i 2025 tydeliggjort sin definisjon av hvem som skal anses som leverandør, i den hensikt å få bedre kontroll, oversikt og prioritere å foreta aktsomhetsvurderinger der det er påkrevd. Dette innebærer at det er reelle leverandører som leverer varer og tjenester som er nødvendig for banken og bankens ordinære drift, og som er av en viss varig karakter, avhengighet eller risiko, inkludert deres leverandørkjede som skal aktsomhetsvurderes. I tillegg inngår naturlig nok alle våre forretningspartnere, og deres leverandørkjede, i denne definisjonen. Dette inkluderer leverandører innenfor følgende kategorier:

- IT-systemer inkl. software og hardware, drift, skytjenester og plattformer
- Rådgivningstjenester og konsulentvirksomhet
- Finans
- Renhold, kantine, serviceavtaler, vaktmester, matleveranser, kontorrekvisita, drift av eiendommer mv.
- Forretningspartnere
- Markedsføring/Annonsering
- Forsikring



Leverandørbegrepet omfatter ikke enkeltstående eller tilfeldige kjøp med små beløp gjennomført uten nærmere avtale, herunder engangs representasjonsutgifter, kjøp som følger av pålagt deltagelse eksempelvis til offentlige myndigheter, pålagte finansielle utgifter, norske arbeidsgiverforeninger mv. hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold anses som svært lav.

Totalt antall leverandører i 2025 var 232. Dette er i all hovedsak eksisterende leverandører, som har vært gjenstand for aktsomhetsvurdering tidligere. Mye av arbeidet i 2025 gikk derfor på dynamisk oppfølging og få i gang etterlevelse ut i organisasjonen.

Tallet viser en nedgang siden forrige rapporteringsperiode, noe som er i tråd med det arbeidet som har vært utført for å få ned antall leverandører for å bedre kontroll og dynamisk oppfølging. Nedgangen er også en følge av en skjerpet definisjon over hvilke leverandører som skal være gjenstand for aktsomhetsvurderinger ut fra forholdsmessighet og en risikobasert tilnærming.

Foretatte aktsomhetsvurderinger viser at vi ikke har leverandører i land knyttet til forhøyet risiko, men at vi har leverandører som kan ha verdikjede i risikoland. BN Bank har foruten norske leverandører, kun leverandører i USA, Sveits, Sverige og Tyskland i sin første leverandørlinje. Underleverandører viser noe mer geografisk spredning.

Vi har identifisert 39 leverandører med økt risiko for negative konsekvenser:

- 34 leverandører er i kategorien renhold, kantine, serviceavtaler, vaktmester, matleveranser, kontorrekvisita, drift av eiendommer mv. BN Bank har vurdert at vi har påvirkningskraft i denne kategorien grunnet nærhet til leverandør, mulighet for å pålegge etterlevelse av etiske retningslinjer, valg av leverandør og påvirke avtalvilkår. Risikoer er hovedsakelig knyttet til arbeids- og lønnsvilkår. Iverksatte tiltak er nær dialog og oppfølging med leverandørene for å sikre gjensidig forståelse og samarbeid om forbedringer. I tillegg er avtalereguleringer, exit-klausuler og forpliktelser til å overholde etiske standarder viktige tiltak.
- 78 leverandører er knyttet til kategorien IT-systemer inkl. software og hardware, drift, skytjenester og plattformer, hvorav fem leverer IT-hardware som er identifisert som økt risiko. Banken har minimal påvirkningskraft på forhold som produksjon og leverandørkjede. Risikoen forbundet med IT-hardware ligger primært i de nedre leddene av leverandørkjedene, hvor utfordringer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter erfaringsmessig kan forekomme. Selv om vår direkte påvirkningsmulighet er begrenset, har vi arbeidet systematisk for å minimere risikoen, blant annet foretatt risikovurderinger og vurderinger av leverandørene opp mot etiske retningslinjer og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt følge vesentlighetsstandarder i henhold til EBA (European Banking Authority) for å sikre at våre vurderinger og tiltak er i tråd med regulatoriske forventninger. Utfordringer knyttet til fakta og datagrunnlag i verdikjeden er løst ved å pålegge leverandørene ansvaret for kontroll og oversikt over egen leverandørkjede. Dette er ivarettatt gjennom tydelige krav om å sikre anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av etiske retningslinjer i hele produksjonsprosessen. Vi har en sterk preferanse for fair trade-produkter og norske leverandører der det er mulig, for å redusere risiko og støtte bærekraftige arbeidsforhold.
- Gjennom aktsomhetsvurdering av en ny leverandør ble det avdekket forhøyet risiko i forbindelse med aktsomhetsvurdering før avtaleinngåelse. Tiltak ble iverksatt, se mer nedenfor.
- Det er ikke avdekket økt risiko gjennom dynamisk oppfølging av leverandører gjennom 2025.

Bransjerisiko indikerer at det fortsatt er medium til høy risiko for dårlige arbeidsforhold og manglende HMS i leverandørkjedene knyttet til innkjøp av IT-hardware, samt tjenester innen drift og vedlikehold av bygninger, renhold, matleveranser og kantine.

Pr. rapportering vurderer vi at ovennevnte er tilstrekkelig håndtert, men vi anerkjenner den iboende risikoen og ser behovet for å opprettholde et kontinuerlig fokus. Vårt arbeid fremover vil derfor inkludere videre dialog med leverandører, regelmessige vurderinger og oppfølging for å sikre at risikoen for negative konsekvenser reduseres ytterligere.

I siste kvartal 2025 byttet BN Bank ut to av våre leverandører med en ny leverandør i en bransje som er definert som en høyrisikobransje. Før avtaleinngåelse ble det i henhold til bankens rutiner foretatt en aktsomhetsvurdering. Aktsomhetsvurderingen ga indikasjoner på funn knyttet til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter, særlig knyttet til lønn- og arbeidsforhold. Det ble på bakgrunn av dette iverksatt tiltak. Da dette er en leverandør vi anser å kan påvirke i stor grad, ble leverandøren innkalt til et møte hvor dialog stod sentralt. BN Bank ønsket svar på de forhold som ble avdekket, og stilte tydelige krav til leverandøren og hva som var våre forventninger til et mulig samarbeid, herunder vist til bankens etiske retningslinjer for våre leverandører, og det ble foretatt tydelige avtalereguleringer vedr. bærekraft. Etter en nærmere vurdering ble det besluttet å inngå avtale med leverandøren, som er et stort firma som har tilsvarende avtaler med store, norske selskaper om levering av tilsvarende tjenester. Vi følger imidlertid leverandøren tett. Oppfølging skjer gjennom møter og dialog, og vil pågå videre inn i 2026. I tillegg har vi opprettet god dialog med ansatte som er på våre kontorer daglig som et risikoreducerende tiltak.

I 2025 hadde banken et løftet fokus på HR, noe som medførte en nærmere gjennomgang av bankens leverandører av HR- og rekrutteringssystem, samt inngått en rekke nye avtaler med leverandører av tjenester innenfor systemer til bruk for HR-avdelingen internt. Det ble gjennomført aktsomhetsvurderinger av nye leverandører, samt en gjennomgang av rutiner innenfor personvern for de leverandørene dette var aktuelt for. Det ble ikke avdekket funn med tanke på verken vesentlig risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold eller faktiske negative konsekvenser. Leverandørene er norske selskaper i en bransje med lav risiko. Det var ikke behov for å iverksette tiltak mot noen av leverandørene.

Videre er det i 2025 foretatt endringer i avtaler med eksisterende leverandører. I den forbindelse er aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger blitt oppdatert. Det er ikke gjort funn, og ikke funnet grunn til å iverksette tiltak.

Utover ovennevnte har det ikke vært store endringer i kartlagt leverandørkjede siden forrige rapportering. Alle nye leverandører har vært gjenstand for aktsomhetsvurdering i 2025 og IKT-leverandører har blitt gjennomgått i forbindelse med ikrafttredelse av DORA. Vår vurdering er at vi har god kontroll på våre leverandører gjennom tidligere utførte kartlegging. Utfordringen ligger som tidligere nevnt i leverandørkjedene. Det er lav risiko for brudd eller negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandørene, hovedsakelig på grunn av leverandørenes tilstedeværelse i Norge og bransjenes generelle risikoprofil.

5. Gjennomførte tiltak i 2025

I 2025 har vi videreført flere av de samme tiltakene som vi implementerte i fjor for å redusere risikoen for negativ påvirkning, samt risikoreducerende tiltak for å sikre et etisk forsvarlig leverandørforhold. Disse tiltakene, slik som risikovurderinger, dynamisk oppfølging og økt fokus på bærekraft, har hatt som mål å avdekke eventuelle risikofaktorer, og vi ser at de er nyttige for å identifisere forhold som bør håndteres og for å fange opp potensielle utfordringer.

Oppsummert har vi gjennomført følgende i 2025:

- Sagt opp leverandøroppfølgingssystem som ble inngått i 2024 og tatt tilbake den dynamiske overvåking manuelt
- Sett på ulike muligheter for tettere og enda mer dynamisk oppfølging av leverandører ved bruk av AI
- Vurdert og videreutviklet de tiltak som ble gjennomført i 2024, herunder er rammeverk igjen blitt oppdatert etter ikrafttredelse av DORA som også stiller krav til leverandøroppfølging for IKT-leverandører. DORA stiller krav til virksomhetsstyring og rammeverk for risikostyring, inkludert krav til inngåelse og oppfølging av IKT-tjenesteavtaler. Implementeringen av DORA vil medføre at vi får en bedre oversikt over leverandørenes underleverandører, kritikalitet og risiko tilknyttet avtalene. Dette vil øke kvaliteten med bærekraft i leverandørkjede på sikt. DORA gir bedre risikostyring av tredjeparter, også innen bærekraft. Anskaffelsesrutinen har gjennomgått mindre oppdatering som følge av ikrafttredelse av DORA.
- Besluttet å opprette en liste over godkjente leverandører som organisasjonen kan benytte ved mindre innkjøp knyttet til ordinær drift, eks. håndverkere, kontorinnkjøp mv.

I 2025 har vi videre opprettholdt vårt fokus på bærekraft og sosialt ansvar som en integrert del av vurderingen av nye leverandører og forretningspartnere. Vi fortsetter å stille høye krav til våre samarbeidspartnere, i tråd med vår strategi og våre etiske retningslinjer.

6. Tiltak og viderer arbeid i 2026

BN Bank har lukket noen tiltak siden forrige rapportering. Grunnet en ressurskrevende jobb med DORA i forbindelse med ikrafttredelse av loven, er det imidlertid fortsatt noen tiltak som må gis prioritering i neste rapporteringsperiode:

- Etterlevelse og oppfølging av leverandører i organisasjonen
- Følge med på iverksatte tiltak mot leverandør som ble gjenstand for utvidet vurdering og oppfølging, og følge opp denne leverandøren særskilt
- Vurdering av leverandørkjeder
- Ajourføre back-log
- Vurdere nye systemer for leverandør oppfølging, herunder se på muligheter for bruk av AI ved kontinuerlig oppfølging og videre kartlegging
- Godkjent-liste over løpende leverandører på ordinær drift
- Avvikshåndtering internt i organisasjonen ved brudd på anskaffelsesrutinen
- Implementering av screening av leverandørversikt årlig opp mot offentlige registre
- Gjennomføre internkontroll på aktsomhetsvurderinger

Vi har et kontinuerlig fokus på forbedring i arbeidet med åpenhetsloven, kompetanseheving og bevisstgjøring både internt og blant våre leverandører. Etterlevelse og oppfølging av leverandører, samt risikobaserte aktsomhetsvurderinger, vil være gjenstand for fokus også i 2026. Dette innebærer en kontinuerlig vurdering av mulige utfordringer, både internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede, for å sikre at våre standarder etterleves.

Trondheim, 4. mars 2026
Styret i BN Bank ASA

Trond Søråas
(Leder)

Per Halvorsen
(Nestleder)

Turid Grotmoll

Arild Bjørn Hansen

Geir-Egil Bolstad

Jan Friestad

Liv Malvik

Astrid Undheim

Per Ivar Egeberg
(Ansattes representant)

Eli Anette Svoldal
(Ansattes representant)

Svein Tore Samdal
(Administrerende direktør)